



Mentoring und Netzwerkarbeit

Zeit: Donnerstag, den 28. September 2016

Ort: Berlin

Agenda

Helene Weber Netzwerk



Entstehung Helene Weber Netzwerk
Netzwerkarbeit
Mentoring

Das Helene Weber Netzwerk

Helene Weber Netzwerk



Entstehung Helene Weber Netzwerk

Helene Weber Netzwerk

Helene Weber Netzwerk



Helene Weber Preis Verleihung 2009

Entstehung des Netzwerks

Helene Weber Netzwerk



Gemeinsames Coaching-Wochenende November 2009



Absprachen getroffen:

- Regelmäßige Treffen
- gegenseitige Unterstützung
- Weiterqualifizierung
- Aufgabenverteilung
- Erstellung einer Kontaktliste
- Unterstützung durch die EAF-Berlin



Netzwerkarbeit

Netzwerkarbeit

Helene Weber Netzwerk



Regelmäßige
Treffen

Selbstständig
organisierte
eintägige und
Wochenend-
Fortbildungen



BPtK 29. September 2016

Netzwerkarbeit

Helene Weber Netzwerk



Flur-, Kaffee- und Abendgespräche



Netzwerkarbeit

Helene Weber Netzwerk



... kleiner
kultureller
Part



Netzwerkarbeit

Helene Weber Netzwerk



... und
wir nutzen die
gemeinsame
Zeit, arbeiten
viel und
entwickeln
neue Ideen

Netzwerkarbeit

Helene Weber Netzwerk



Helene Weber Preis
2011



Helene Weber Preis
2015



Offizielle Gründung des

Helene-Weber-Netzwerks am 5. Oktober 2014
mit dem Ziel,

- die Vernetzung der Helene-Weber-Preisträgerinnen zu festigen
- und gemeinsame Ziele zu befördern.



Kennzeichen des Helene Weber Netzwerks

- überparteiliche und länderübergreifende Zusammenarbeit.
- Das Netzwerk fördert die Weiterqualifikation der Mitglieder und den Austausch von fachlichen Informationen.
- Die Mitglieder unterstützen sich gegenseitig und tauschen sich regelmäßig aus. Dem Austausch dient mindestens ein jährliches Treffen.



- Kennzeichen des Helene Weber Netzwerks
- Botschafterinnen kommunalpolitisch aktiver Frauen und als Rollenvorbilder für politisch noch nicht aktive Frauen.
- Unser Hauptanliegen: die Gleichberechtigung von Männern und Frauen in der Gesellschaft zu fördern.
- Ziel: mehr Frauen für Politik zu begeistern und ihnen Wege in die Politik zu bahnen.
- Pool an Expertinnen
- Ansprech- und Kooperationspartner für das Helene-Weber-Kolleg.
- Ideengeberinnen und Diskussionspartnerinnen



Organisatorisches:

- Sprecherin und Vertreterin für jeweils 2 Jahre gewählt:
- Aufgaben:
 - Schnittstelle im Helene Weber Kolleg
 - Ansprechpartnerinnen für die Kommunikation mit dem BMFSFJ und der EAF und für alle übergeordneten, das gesamte Netzwerk betreffenden Fragen nach innen und außen
 - Transparenz im Netzwerk schaffen und sicherstellen
 - In Abstimmung mit dem Netzwerk Stellungnahmen zu übergreifenden kommunalpolitischen Themen kommunizieren
 - Jurymitglied bei der Vergabe des Helene Weber Preises



- Was haben wir davon?
 - Stärkung untereinander
 - Austausch und Unterstützung
 - Freundschaften
 - Anrufe in der Not
 - Weiterqualifizierung
 - Informationsautobahn
 - Durchsetzung von gemeinsamen politischen Themen
 - Weiterführung des Helene Weber Preises



- Ein Netzwerk auf horizontaler Ebene
- Selbständig arbeitendes Netzwerk
- Der Helene Weber Preis wurde im KOA-Vertrag festgeschrieben
- Teil des Helene Weber Kollegs



- Helene Weber Kolleg - HWK
 - Das Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend (BMFSFJ) hat die EAF Berlin mit der Begleitung und Koordinierung des Helene Weber Kollegs beauftragt mit dem Ziel
 - Frauen für die Kommunalpolitik zu gewinnen
 - kommunalpolitisch aktive Frauen in ihrem Engagement zu unterstützen
 - Das HWK bietet erstmalig eine parteiübergreifende Plattform für engagierte und interessierte Frauen in der Kommunalpolitik.



Mentoring

Mentoring



Ziel:

- interessierte Frauen an die Kommunalpolitik heranzuführen
- das Erfahrungswissen bereits aktiver und erfolgreicher Frauen in der Politik weiterzugeben.



- Die Mentorinnen
 - sind kommunale Mandatsträgerinnen aller politischen Parteien
 - die meisten sind Helene Weber Preisträgerinnen
 - geben ihr Wissen, ihre Erfahrungen weiter
 - beraten und unterstützen
 - nehmen Mentees zu Veranstaltungen mit
 - öffnen Türen



- Die Mentees sind
 - politisch interessierte Frauen
 - die in der Regel bisher noch kein Mandat haben
 - eine Vereinbarung mit definierten Zielen
 - Verabreden mit der Mentorin die Termine
 - Begleiten die Mentorin

Mentoring

Helene Weber Netzwerk



Mentorin und Mentee

- bilden sogenannte Tandems
- arbeiten über ca. neun Monate zusammen
- tauschen sich regelmäßig aus



Mentoring



- Ein professionell organisiertes Rahmenprogramm strukturiert die Mentoringbeziehung
- Auftakt- und Abschlussveranstaltung
- bietet Qualifizierungsmöglichkeiten, Trainings und Vernetzung

Mentoring



Konfliktpotentiale/
Lösungsvorschläge

1. **Thematische Schwerpunkte diff.**
 - Wege aufzeigen
 - Begleitung, 'sich einlassen'
2. **Termine**
 - transparenter Kalender
 - Treffen vereinbaren
3. **Stutenbissigkeit / Konkurrenz**
 - klare Vereinbarungen
 - Toleranz, Fairness
4. **Erwartungen**
 - klären
 - Grenzen festlegen

BPTK 2. September 2016

STAPLES

Erwartungen der Mentees
an die Mentorinnen

Fachlich Persönl. Methode

- Hilfe im Wahlkampf 1+3
- Erfahrungsaustausch
- Mutmaß mit Kritik geben erhalten
- Erarbeitungse Bewertung von unbekanntem Inhalt
- Netzwerke
- Tips für Zeitmanagement
- Mutmaßungsstrategien
- Zeit für Aufmerksamkeit
- Mutmaß mit Konkurrenzstrategien Mann ↔ Frau
- Ansprechbarkeit
- Tips zum Selbstschutz
- Mutmaß mit Konkurrenz
- Eroliches Feedback
- Mutmaß mit Niederlagen

Mentoring

Helene Weber Netzwerk





Mentoring und Netzwerkarbeit
sind wirksame Mittel

- Frauen zu motivieren sich zu engagieren
- Verantwortung zu übernehmen
- Frauen zu unterstützen und zu stärken
- Wege aufzuzeigen und
- Türen zu öffnen

Frauen macht Politik

Helene Weber Netzwerk





Herzlichen Dank für Ihre
Aufmerksamkeit

Christine Klein